



走過~

高醫內憂外患艱困歲月的

傅有舜

【撰文者／李建寧】

◎曾任：高雄醫學大學附設中和紀念醫院會計室主任

82

今日的高醫人恐怕很難想像，像高醫如此規模的醫學中心，也曾有過需錢孔急，必須跑三點半、軋支票的時候！說起這段三十六年前的「心酸」過往，掌管財務的前會計主任傅有舜感受最深。他說：當時就連懇求銀行通融、寬貸一天都遭拒，讓高醫人倍嚐社會現實、人情冷暖，卻也因此激發起高醫人的鬥志與士氣，「當時，全院上下無不團結一心，努力奮鬥的要把醫院給帶起來，多年後，終於能轉虧為盈、揚眉吐氣。」說起這段歷史，傅有舜臉上揚起了驕傲的微笑。

若將高醫的成長分成三個階段，第一階段：1954年至1961年即是「草創時期」。第二階段：1962年至1971年為「整合時期」。第三階段：1972年之後為「發展時期」。前會計主任傅有舜是在第二階段末（1972年），正式加入

了高醫這個大家庭，一直服務到1992年退休，前後共二十四年的光陰。

「我剛到高醫服務時，正好是醫院面臨嚴重內憂外患之際，內憂是高層人事意見分歧、彼此互相猜疑，員工待遇微薄、士氣低落，外患是醫院經營不振，導致財務困難。」當時情況有多糟呢？傅有舜舉出自己在高醫最難忘的一件事。他說：在1971年間，也就是他接任會計主任不久，有一天下午，他突然接到某家銀行的高雄分行來電告知：「您們醫院的存款不足六萬多元，必須即時補足，否則就要退票。」他聽完電話之後，一再的請求銀行墊借一天，並表示願付高額利息，但銀行仍是不買帳。

或許您會問，這區區的六萬元怎麼會拿不出來呢？傅有舜解釋說：三十多年前，高醫



天的營收不到六萬元，況且當時醫院負債達一千八百多萬元，全年營業收入不到二千萬元，可說是年年處於虧損邊緣，因此銀行才會認定高醫財務可能出現危機，拒絕寬貸。

「身為會計主任，我必須一肩扛起，盡快解決財務問題。」傅有舜當時苦思無策，於是趕緊回家向左鄰右舍借錢，好不容易籌足二萬多元，再趕回醫院從出納小姐金庫內將所有待領薪資袋中倒出現金，勉強湊足六萬多元，派人送還銀行了事。他說：「經歷此事深感人生冷暖，世態炎涼，也體會到『有錢走遍天下，無錢寸步難行』這句話。」傅有舜一再強調：人絕不能窮，團體亦是如此。

傅有舜先生對會計制度建立不遺餘力，他引以自豪的說「1978年一手制定的會計制度，讓附設醫院獲財政部核定為『會計紀錄完備正確之醫院』」，自此，附設醫院所開立之收據均能列報抵稅。

另一件讓傅有舜印象深刻的事，是發生在1986年間，當時醫院訂購進口醫療器材，都是以高雄醫學院教學、研究之名義申請，即可享受免稅優待，但當時有一批器材被高雄海關抽查後以「有變更其用途安置於醫院使用，且病患使用必須付費」之理由，認定高醫有漏稅之嫌，開罰八十多萬元。當時傅有舜即認為海關裁定不合情理而向財政部提出訴願。

傅有舜當時提出二點具體理由請求海關撤銷原處分，一、依據高雄醫學院的教學過程分為基礎教學與臨床教學兩個階段，分別在學校與醫院上課，所以醫院就是臨床教室不宜以單純之醫院視之。二、病人就是教材，不宜以單純之患者視之。這論點獲得財政部官員的認同而同意撤銷罰款，不僅是為高醫打贏了一場漂亮的訴願，更開創醫界先例，讓日後其他醫院面臨類似案件時都可比照辦理。

走過高醫慘澹經營、內憂外患的那段歲月，再看到今日成長茁壯為南台灣醫學重鎮，能與台大、榮總等公立醫院同列醫學中心之林，傅有舜除感嘆韶光荏苒，歲月如梭外，也對自己有生之年能夠看到高醫快速的發展及成長，感到非常的高興和欣慰。「我們不能以現狀為滿足，應不斷研究發展，開創高醫更高的價值，並兼負回饋社會責任，才能在激烈的競爭中立不敗之地」，這是退休十多年的傅有舜，對高醫五十歲生日的祝福與期許。

